

Attention ! Vous accédez à une traduction automatique non révisée de l'anglais. Elle peut contenir des erreurs.

[Afficher cet e-mail dans votre navigateur](#)

Bulletin
mensuel

juillet 2024

GFO D

GLOBAL FORUM OF
COMMUNITIES DISCRIMINATED
ON WORK AND DESCENT



CDWD MATTERS

GfoD au Forum politique de haut niveau sur le développement durable 2024 !



Sur la photo (de gauche à droite) : Reine Bisseng, coordinatrice Afrique, GfoD ; SEM Mohan Pieris, Ambassadeur de la Mission permanente du Sri Lanka auprès de l'ONU ; SEM Ljubomir Danailov Frchkoski Ambassadeur et Représentant de la Mission permanente de la Macédoine du Nord auprès de l'ONU ; Marie-Elena John, responsable de la justice raciale, ONU Femmes ; Paul Divakar Namala, responsable mondial, GfoD ; Anita Poudel, Commission nationale de planification du Népal ; SE Paula Fernandez-Wulff, directrice générale de l'Agenda 2030 en Espagne ; Gustavo Bolivar, directeur général du Département de la prospérité sociale, Colombie, tenant le document sur le Groupe de travail informel sur les droits des CDWD

Événement parallèle officiel co-organisé avec la Mission permanente de la Macédoine du Nord, la Mission permanente du Népal et ONU Femmes

Vers un groupe de travail informel sur les droits des communautés discriminées en matière de travail et d'ascendance

La Mission permanente de la Macédoine du Nord, le gouvernement du Népal, ONU Femmes (Justice raciale), le Forum mondial des communautés discriminées en raison du travail et de l'ascendance (GFoD), The Inclusivity Project et d'autres partenaires ont co-organisé un événement parallèle pour le HLPF 2024, intitulé « Bonnes pratiques et défis de l'Agenda 2030 – Présentation des stratégies inclusives en cours des communautés victimes de discrimination en raison du travail et de l'ascendance », grâce à un échange d'idées sur les approches inclusives et équitables, le renforcement des partenariats et des pratiques collaboratives, l'événement parallèle a été une opportunité pour toutes les parties prenantes. de renouveler leur engagement envers le principe de « ne laisser personne de côté » et de renforcer l'Agenda 2030 en faveur des 270 millions de personnes à travers le monde qui sont victimes de discrimination en matière de travail et d'ascendance.

S'exprimant lors de l'événement, les ambassadeurs et représentants permanents du Canada, de l'Espagne, de la Colombie, de la Macédoine du Nord, du Népal et du Sri Lanka, ainsi qu'une représentante d'ONU Femmes, ont reconnu l'importance de lutter contre la discrimination fondée sur le travail et l'ascendance (DWD) comme étant essentielle pour atteindre le Programme de développement durable à l'horizon 2030. Lors de l'événement, les représentants des États membres de l'ONU ont approuvé la collaboration en se réunissant au sein d'un groupe de travail informel - une étape cruciale sur le chemin vers une résolution de l'ONU. Bien que les termes et références du groupe de travail informel et sa composition soient examinés plus en détail par les États parties, il est prévu que l'un des objectifs clés du groupe de travail informel sera d'explorer la portée et la justification de l'établissement d'une Déclaration des Nations Unies sur les droits de l'homme. de CDWD.

GFoD a publié une déclaration à cet égard et le développement a été couvert par diverses plateformes médiatiques à travers le monde. Lisez la déclaration complète en cliquant sur le bouton ci-dessous :

[Lire la déclaration de GFoD ici](#)

[Regardez l'enregistrement de l'événement ici](#)

Une collaboration entre GFoD et le groupe des parties prenantes LGBTI : un événement parallèle met en lumière diverses questions transversales

Le 16 juillet 2024, au siège de l'ONU, le Forum mondial des communautés discriminées en matière de travail et d'ascendance (GFoD) a co-organisé un événement parallèle dynamique avec le groupe des parties prenantes LGBTI lors du HLPF 2024. L'événement, axé sur les ODD16 et ODD17, a exploré le potentiel du « Pacte pour l'avenir » pour les individus LGBTQI+ et les communautés CDWD.

SEM Ljubomir Frchkoski, ambassadeur de Macédoine du Nord, a délivré un message convaincant, soulignant son soutien indéfectible aux droits de l'homme, en particulier sur deux fronts : lutter pour la sécurité des LGBTQI+ contre la criminalisation et la violence, et plaider pour une représentation égale à travers des institutions efficaces et une culture de tolérance et d'acceptation radicales. Il a souligné que les réformes devraient impliquer la participation LGBTQI+ à chaque étape. Le panel comprenait Shawn du Ghana, Vercilene Dias du CONAQ, Kesara Ogola du Kenya et Bridhika Senchury du Népal, qui ont partagé leurs expériences, leurs défis et leurs stratégies.



L'événement parallèle, en plus de favoriser l'action collective et la collaboration entre les groupes de parties prenantes sur les questions CDWD et LGBTI, a permis de susciter des conversations sur les questions qui se recoupent, obtenant le soutien de l'ambassadeur de Macédoine du Nord et une plus grande solidarité et collaboration entre la société civile. et d'autres parties prenantes.

[Regardez ici](#)

Une congrégation de dirigeants du CDWD du monde entier à New York : Symposium sur la Déclaration des Nations Unies et le CDWD

Alors que la délégation du GFoD de différentes régions était à New York pour le HLPF, cela a fourni une bonne occasion de rassembler les membres du CDWD et les dirigeants de différentes régions et diasporas aux États-Unis. Par conséquent, un symposium a été organisé par la mission internationale Ambedkar à l'Université Rutgers, New Jersey, co-organisé avec GFoD, Asia Dalit Rights Forum, CONAQ, ERGO Network, The Africa Network of Communities Discriminated on Work and Descent and Against Slavery (ANDS), Bahujan. Les universitaires et la solidarité Dalit en Allemagne. Le symposium a exploré l'histoire et le contexte de notre parcours, de la Conférence de Durban de 2001 au HLPF 2024, et a entendu divers dirigeants du CDWD d'Afrique, d'Europe, d'Amérique latine et d'Asie, ainsi que des dirigeants de la diaspora, parler des luttes et des expériences intégrées dans ce voyage. Les dirigeants de l'AIMS, Milind Awasarmol et Nitin Suryatale, ont accueilli les invités, suivis par les dirigeants du CDWD du monde entier, tels que Gabriela Hrabanova, Diko Hanoune, Queen Bisseng, Vercilene Dias, Bhakta Bishwakarma, Mary James Gill, Priyanka Samy, Beena Pallical, Simona Torotcoi et Paul Divakar, a pris la parole et s'est adressé au public.



Des parties prenantes du monde universitaire, de la société civile et au-delà, telles que le professeur Jenik Radon, de l'Université de Columbia ; Manuela Ott, Dalit Solidarité, Allemagne ; et Gideon Jebamany, aumônier de l'État de New York, ont exprimé leur solidarité avec le mouvement et le plaidoyer en faveur d'une Déclaration des Nations Unies sur les droits des personnes atteintes de la maladie.

Le symposium a fourni une plate-forme cruciale aux communautés DWD pour partager leurs préoccupations et leur vision collectives, se connecter avec les communautés de la diaspora aux États-Unis et renforcer nos engagements à l'ONU.

[En savoir plus](#)

Interventions du CDWD depuis la salle des Nations

Unies



[Regardez ici](#)

Première femme quilombola à s'adresser à l'ONU au HLPF : Vercilene Dias

Vercilene Dias, déléguée du GFoD et leader Quilombola, a représenté le Groupe des parties prenantes (SG) - CDWD à la réunion officielle du HLPF 2024 sur « l'ODD1 et les interconnexions avec d'autres ODD ». Vercilene a appelé les États membres à entreprendre des actions transformatrices pour lutter contre la discrimination systémique et les inégalités structurelles, à les inclure dans la Déclaration ministérielle et le Pacte pour l'avenir afin de reconnaître les groupes marginaux tels que le CDWD et à aborder les aspects intersectionnels de cette discrimination pour inclure (mais sans s'y limiter) aux minorités de genre et religieuses, personnes handicapées, LGBTQI+ et autres minorités.

« La meilleure vue depuis les marges est celle du CDWD » – extrait du panel du HLPF 2024

Paul Divakar a partagé le panel lors de la réunion officielle sur les « Perspectives des grands groupes et autres parties

prenantes » représentant le SG sur le CDWD. Paul a souligné les formes précoloniales de discrimination existant sous la forme de discrimination fondée sur le travail et l'ascendance (DWD), soulignant le rôle de la société civile pour garantir que toutes les voix soient entendues et que nous ne laissons personne de côté. Paul a parlé du rôle actif des OSC dans le suivi des allocations budgétaires et des progrès des ODD, du rétrécissement de l'espace de la société civile à l'ONU, de l'importance cruciale de la reconnaissance de la CDWD, et a appelé à une approche globale de la société pour atteindre les ODD. "En tant que société civile, nous avons la responsabilité de garantir que les différents lieux sociaux jouent un rôle essentiel pour garantir que nous ne laissons personne de côté. La meilleure vision depuis les marges est celle du CDWD."



[Regardez ici](#)



ODD 1 et concentration sur les plus marginalisés

Beena Pallical, présidente du Forum des droits des Dalits d'Asie, a représenté le SG CDWD lors de la réunion officielle sur « l'ODD1 et les liens avec d'autres ODD ». Soulignant la nécessité de se concentrer sur les CDWD les plus marginalisés pour réaliser l'Agenda 2030 et éliminer la pauvreté, Beena note que la crise climatique exacerbe les problèmes des communautés discriminées, en particulier des femmes et des enfants. De plus, la discrimination limite l'accès aux opportunités et aboutit à l'exploitation économique, au manque de protection sociale et à la privation de terre, empêchant les CDWD d'accéder aux droits humains fondamentaux.

[Regardez ici](#)



Surmonter les obstacles systémiques à l'accès aux avancées technologiques

Notre déléguée, Simona Torotcoi, a représenté le SG-CDWD lors de la réunion officielle sur « Science, technologie et innovation : déclencher la transformation et soutenir des solutions fondées sur la science ». Simona a souligné la nécessité de démanteler les barrières systémiques dans l'accès aux avancées technologiques, à la recherche universitaire et basée sur l'action sur la CDWD pour réaliser l'Agenda 2030 et garantir la participation des communautés. Son intervention a également été présentée comme un moment fort du Bulletin des Négociations de la Terre .

[Regardez ici](#)



Appeler les pays à rejoindre le groupe informel émergent sur la CDWD

Le délégué du GFOD et leader Haratin de Mauritanie, Diko Hanoune, a pris la parole lors de la réunion officielle sur le renforcement de la résilience dans les pays africains et les PMA. Diko a applaudi les États qui soutiennent la formation d'un groupe de travail chargé d'enquêter sur la forme de discrimination sous-documentée (DWD) et a invité davantage de pays à le rejoindre. Certaines recommandations clés avancées étaient la reconnaissance de la CDWD à l'échelle

Regardez ici

mondiale, comme Haratin en Mauritanie ; concevoir des politiques pour libérer le potentiel indépendamment de l'origine sociale, du travail ou de l'ascendance.



Soulignant la nécessité de lutter contre les systèmes de discrimination dans les pays à revenu intermédiaire (PRI)

Représentant le SG CDWD, Grijesh Dinkar est intervenu lors de la réunion officielle sur « Surmonter les obstacles à la réalisation des ODD dans les pays à revenu intermédiaire ». Attirant l'attention sur les formes existantes de discrimination qui entravent la réalisation de l'Agenda 2030, elle a recommandé de se concentrer sur l'accès aux financements concessionnels et au financement à long terme pour les ODD, en impliquant les groupes marginalisés dans les politiques budgétaires et financières, en garantissant une approche intersectionnelle, en promouvant les politiques et la protection sociale pour les CDWD. . "Le succès de l'Agenda 2030 dépend non seulement de la satisfaction des besoins des PRI, mais également de la lutte contre les systèmes de discrimination."

Regardez ici



Faire remonter les préoccupations relatives à la CDWD auprès de la base

Au nom du Forum mondial du CDWD, Bishnu M. Pariyar a pris la parole lors de la réunion officielle du HLPF 2024 sur « La transformation de la base : agir au niveau local » à l'ONU. Ses recommandations consistaient notamment à garantir que le CDWD soit impliqué dans la conception et la prise de décision des programmes de financement pour une allocation ciblée des ressources. Parlant des ODD offrant un cadre mondial pour un développement inclusif, elle a souligné de manière poignante : « D'après mon expérience sur le terrain au Népal, nous ne serons pas en mesure d'atteindre les ODD à moins que les gouvernements locaux et les parties prenantes internationales fournissent des ressources et donnent la priorité aux programmes d'autonomisation au profit du CDWD. »

"Nous devons aller au-delà des régions ! Nous devons créer une norme à l'ONU"

Représentant le SG-CDWD à la réunion officielle du HLPF2024 sur les messages des régions, notre déléguée, la Reine Bisseng, a souligné les problèmes de CDWD qui doivent être abordés afin de réaliser l'Agenda 2030. Certaines demandes clés avancées par Queen incluent : une résolution qui fixe des normes et des engagements mondiaux pour protéger les droits des CDWD ; Mécanismes aux niveaux régional et national pour identifier les groupes et collecter des données, cartographier les parties prenantes et allouer des ressources ; Rôle renforcé des OSC à tous les niveaux, entre autres.



Regardez ici

Aux Examens nationaux volontaires



[Regardez ici](#)

Discuter des problèmes auxquels est confrontée la Mauritanie et des causes d'inquiétude des Haratins

Lors du VNR de la Mauritanie, notre délégué Diko Hanoune a souligné les problèmes urgents auxquels le pays est confronté, tels que les problèmes de dette extérieure, de pénurie alimentaire, de corruption et de marginalisation sociale. Parlant du CDWD en Mauritanie, Diko a souligné que « les dispositions législatives et les taux de chômage élevés continuent de marginaliser les Haratin en Mauritanie ». Certaines des recommandations clés avancées par Diko incluent la reconnaissance de la communauté Haratin dans la constitution, l'institutionnalisation d'un système socialement juste. Politique fiscale, couverture sociale et assurance maladie pour tous, criminalisation de la violence basée sur le genre et action positive en faveur des communautés marginalisées.

La déclaration de la société civile lors du VNR du Népal souligne les privations auxquelles sont confrontés les CDWD au Népal - Dalits

Shilpa Lamichhane de Visible Impact a fait une déclaration au nom des OSC népalaises lors de l'ENV du Népal. Dans cette déclaration, elle a parlé des privations auxquelles sont confrontés les CDWD au Népal - les Dalits et d'autres groupes marginalisés tels que les Madhesi, les autochtones, les agriculteurs, les personnes handicapées, les LGBTQI et les personnes âgées. Certaines recommandations clés des OSC au gouvernement du Népal incluent la mise en œuvre des droits fondamentaux des personnes ; une éducation inclusive et de qualité pour tous, la fourniture de soins de santé, y compris les services relatifs aux droits en matière de santé sexuelle et reproductive (SDSR), la sécurité sociale pour les populations vulnérables, la garantie d'un travail décent et des politiques et programmes sensibles au genre.

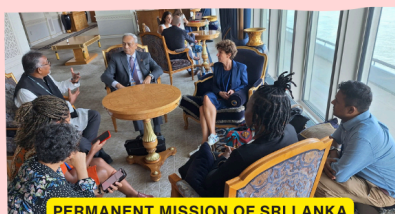


[Lire la déclaration](#)

Réunions avec les missions permanentes, l'ONU et la société civile



PERMANENT MISSION OF NORTH MACEDONIA



PERMANENT MISSION OF SRI LANKA



PERMANENT MISSION OF MAURITANIA



PERMANENT MISSION OF GERMANY



PERMANENT MISSION OF BRAZIL



PERMANENT MISSION OF IRELAND



PERMANENT MISSION OF UGANDA



PERMANENT MISSION OF AUSTRALIA



PERMANENT MISSION OF NEWZELAND



PERMANENT MISSION OF NEPAL

Pour GFoD, il est de la plus haute importance de plaider en faveur de la pleine reconnaissance des communautés CDWD à travers le monde et de garantir que l'ONU et les États membres jouent un rôle proactif pour protéger ces communautés et faire progresser leurs droits. Ainsi, consciente des responsabilités qui nous incombent d'enrichir notre processus de plaidoyer à travers des engagements approfondis, significatifs et à long terme avec les États membres de l'ONU, la délégation du GFoD a rencontré les missions permanentes de pays tels que le Népal, la Mauritanie, le Brésil, l'Irlande, l'Australie, le Sri Lanka, la Macédoine du Nord, l'Allemagne, l'Ouganda et la Nouvelle-Zélande ont pour but de partager les problèmes de CDWD à travers le monde, mais également d'explorer différentes approches afin de renforcer l'égalité pour ceux qui sont laissés pour compte. Cela impliquait également des discussions mettant en évidence la solidarité mondiale et des mesures concrètes pour former un groupe de travail informel aux Nations Unies et une résolution de l'ONU pour protéger les droits du CDWD. Nos engagements avec les États membres se sont intensifiés à mesure que divers représentants permanents ont soutenu notre cause ou ont manifesté un vif intérêt pour la prise en compte des questions concernant la CDWD au niveau national. L'importance de la coopération multilatérale et l'engagement international croissant à répondre aux droits et aux défis auxquels sont confrontées les communautés CDWD.



ONU Femmes a accueilli une délégation du GFoD pour renforcer le soutien aux droits CDWD

Lors du HLPF 2024, ONU Femmes a accueilli la délégation du GFoD à son siège à New York le 12 juillet, où nous avons rencontré Marie Elena John (responsable de la justice raciale, ONU Femmes), Muthoni Muriu (conseillère principale pour la diversité, l'équité et l'inclusion, ONU Femmes). Women) et Luis Mora, qui a prononcé une déclaration de bienvenue au nom de Mme Nyaradzayi Gumbonzvanda, Sous-Secrétaire générale de l'ONU et Directrice exécutive adjointe d'ONU Femmes. ONU Femmes a été de fervents alliés et partisans du GFoD, co-organisant des événements parallèles du HLPF et collaborant auparavant à la CSW. Ils ont également joué un rôle clé dans nos initiatives concernant le groupe de travail informel en faveur d'une résolution sur la CDWD.

La discussion s'est concentrée sur l'élaboration d'une note d'orientation spécifique aux femmes CDWD, qui doit être une priorité pour GFoD et ONU Femmes dans les mois à venir. Les aspects techniques, les processus et d'autres détails sont élaborés en partenariat. Les discussions sur "l'artivisme" - pour relier l'activisme aux expressions artistiques ont également exploré les moyens d'élargir notre approche lors de cette réunion.

Les briefings quotidiens du matin avec l'équipe de la délégation ont donné le coup d'envoi aux journées du HLPF alors que nous passons en revue les étapes prises pour obtenir des résultats, définissons un plan d'action ultérieur et réitérons notre vision collective !



Présence de GFoD au CSocD

Le Comité des ONG pour le développement social (ONG CSocD) a tenu sa réunion constitutive avec son comité exécutif nouvellement élu à la Communauté internationale bahá'íe le 10 juillet. L'ONG CSocD joue un rôle essentiel dans la défense des questions de développement social aux Nations Unies. Le Comité travaille en faveur du SoTF et du Sommet social mondial, en impliquant les ONG grâce aux efforts de la Commission. Un événement parallèle, proposé par Johannes Butscher, notre coordinateur mondial de l'engagement des Nations Unies, qui est également un nouveau membre du Comité exécutif, a été approuvé pour la SoTF. L'événement parallèle se concentrera sur les mécanismes de protection sociale et le travail décent pour les communautés discriminées en raison du travail et de l'ascendance (CDWD), des jeunes, ainsi que des femmes et des filles. La présence de GFoD au sein de l'ONG CSocD garantira que les priorités de plaidoyer du CDWD soient représentées et entendues.



Engagements avec de grands groupes et autres parties prenantes

En tant que membre du SG - CDWD, GFoD s'est engagé avec les différents groupes de parties prenantes, explorant des collaborations et des moyens de constituer un front uni dans la défense des droits humains de tous les groupes marginalisés. Au cours du HLPF, le mécanisme de coordination du MGoS a organisé une orientation qui a fourni un aperçu et d'autres opportunités pertinentes, qui a été suivie d'engagements réguliers avec les groupes. Un dernier cycle de discussion a eu lieu pour rassembler toutes les parties prenantes au sein du Grand Groupe sur l'Enfance et la Jeunesse (MGCY) alors que nous travaillons vers le Sommet du Futur (SoTF) . Un événement parallèle est prévu avec l'UNMGCY sur les socles de protection sociale et la promotion des droits des plus marginalisés, y compris les communautés d'ascendance.



Simona Torotcoi de GFoD a assisté à la réunion bilatérale de la CEE-ONU au HLPF 2024 pour discuter du Forum régional des Nations Unies sur le développement durable (RFSD) 2025 et des principaux problèmes auxquels la région est confrontée. Ceux-ci comprenaient les droits des femmes dans la région, l'engagement de la société civile pour le Sommet social mondial 2025, la lutte contre le populisme de droite et l'alignement des ODD sur les stratégies pour les Roms, etc.

Discussions collaboratives avec la Fondation Heinrich Boll sur la promotion des droits CDWD

Lors de notre réunion avec la Fondation Heinrich Boll (HBF) le 29 juillet, nous avons discuté de plusieurs opportunités de collaboration visant à faire progresser les droits des communautés discriminées en matière de travail et d'ascendance (CDWD). La fondation a exprimé son intérêt pour le Groupe de travail informel (IWG) sur les droits des CDWD et pour l'organisation conjointe d'un événement parallèle sur la protection sociale et la jeunesse dans le cadre des Journées d'action de la SOTF. De plus, l'Unité Genre de HBF a exprimé son intérêt à soutenir notre engagement auprès de la Commission de la condition de la femme (CSW) en mars 2025, en se concentrant particulièrement sur les perspectives des femmes CDWD dans la politique étrangère et de développement féministe. Ils sont ouverts à apporter un soutien au personnel et aux initiatives dans ce domaine et sont intéressés par la note d'orientation que nous élaborons avec ONU Femmes. HBF a également indiqué son soutien à nos efforts sur les droits CDWD et à la résolution proposée à la Troisième Commission de l'Assemblée générale des Nations Unies, démontrant ainsi son engagement à plaider auprès des autorités et bureaux concernés.



Rencontre avec Rosa Luxemburg Stiftung (RLS)

Lors d'une réunion avec Stefan Liebich, directeur exécutif de la Fondation Rosa Luxemburg - bureau de New York, les délégués du GFoD ont parlé des droits CDWD et des engagements à cet égard à travers les continents. Les discussions ont porté sur les interventions potentielles du point de vue des ODD, le manque de visibilité du CDWD dans le cadre des ODD et plus encore. RLS a offert son soutien et a fait preuve de volonté de collaborer pour porter ces questions devant les organes compétents de l'ONU.



Explorer des idées et des partenariats avec Oxfam

Notre délégation a rencontré le Dr Tawanda Mutasah, vice-président des partenariats mondiaux ; Brenda Mofya, responsable d'Oxfam à New York, pour discuter des préoccupations des communautés confrontées à la DVD et explorer la manière dont nous pouvons continuer à travailler à New York et dans le monde sur ces questions. Les collaborations au niveau des pays en Afrique, en Amérique latine et en Asie ont également été discutées lors de cette réunion.

Bien que l'essence de notre plaidoyer et de notre engagement en faveur de la cause de la CDWD et des droits de l'homme ne puisse pas être véritablement quantifiée car elle vise à atteindre les communautés et les parties prenantes plus que les chiffres, voici un bref aperçu des engagements du HLPF pour nos lecteurs :



- 1 Déclaration de la société civile pour les ENV
- 1 symposium à l'université Rutgers
- 2 événements parallèles officiels
- 8 créneaux de parole lors des séances officielles

- 9 réunions approfondies avec les missions permanentes
- 30 en relation avec plus de 30 missions permanentes
- 50 plus de 50 événements HLPF ont été suivis

Jouer un rôle actif dans l'Examen périodique universel de la Gambie

En adoptant une approche active lors de la 48e session de l'Examen périodique universel du Conseil des droits de l'homme des Nations Unies en Gambie, nous avons collaboré avec The Gambana International pour soumettre un rapport conjoint de la société civile à l'ONU. Ce rapport évalue la mise en œuvre par la Gambie des recommandations du précédent cycle de l'EPU (3ème cycle) concernant la situation actuelle des droits de l'homme. La communication note la prévalence continue de la discrimination fondée sur la caste et l'ascendance en Gambie, où les victimes sont confrontées à une discrimination structurelle, les enfermant dans un cercle vicieux persistant de pauvreté et de marginalisation. S'appuyant sur le travail de terrain entrepris par la délégation du GFoD et les experts en droits, une recherche documentaire et une étude menée par la NHRC Gambie sur la discrimination fondée sur la caste dans le pays, le rapport met en évidence divers aspects de la discrimination fondée sur le travail et l'ascendance et son impact sur le CDWD à travers des thèmes tels que le cadre constitutionnel et législatif, l'esclavage et la traite, les droits des femmes et des enfants, l'accès à l'éducation, l'égalité et la non-discrimination et plus encore, tout en fournissant des recommandations pour résoudre ces problèmes.



[Lire ici](#)

Advocating for Inclusion: Statement on the Pact for the Future Rev 2



En adoptant une approche active lors de la 48e session de l'Examen périodique universel du Conseil des droits de l'homme des Nations Unies en Gambie, nous avons collaboré avec The Gambana International pour soumettre un rapport conjoint de la société civile à l'ONU. Ce rapport évalue la mise en œuvre par la Gambie des recommandations du précédent cycle de l'EPU (3ème cycle) concernant la situation actuelle des droits de l'homme. La communication note la prévalence continue de la discrimination fondée sur la caste et l'ascendance en Gambie, où les victimes sont confrontées à une discrimination structurelle, les enfermant dans un cercle vicieux persistant de pauvreté et de marginalisation. S'appuyant sur le travail de terrain entrepris par la délégation du GFoD et les experts en droits, une recherche documentaire et une étude menée par la NHRC Gambie sur la discrimination fondée sur la caste dans le pays, le rapport met en évidence divers aspects de la discrimination fondée sur le travail et l'ascendance et son impact sur le CDWD à travers des thèmes tels que le cadre constitutionnel et législatif, l'esclavage et la traite, les droits des femmes et des enfants, l'accès à l'éducation, l'égalité et la non-discrimination et plus encore, tout en fournissant des recommandations pour résoudre ces problèmes.

[Lire la déclaration ici](#)

Nouvelles des partenaires

Trust Africa et ses partenaires organisent la 5ème Conférence africaine sur la philanthropie

Du 29 juillet au 2 août, Trust Africa organise, avec ses partenaires, la 5e Conférence sur la philanthropie à Victoria Falls, au Zimbabwe et à Livingstone, en Zambie. Sous le thème « Les prochaines frontières de la philanthropie africaine », cette édition explore l'évolution du paysage philanthropique sur le continent en impliquant des universitaires, des praticiens et bien plus encore.

[Lire la suite →](#)

Le réseau ERGO a collaboré avec EPSO pour mettre en lumière les défis en matière d'emploi auxquels sont confrontés les Roms

Dans le cadre du projet de groupe de discussion organisé par l'Office européen de sélection du personnel (EPSO), le réseau ERGO a abordé les défis rencontrés par les Roms lors de leur candidature à des emplois dans l'UE. Le projet identifie les facteurs de blocage potentiels aux carrières dans l'UE basés sur la race et l'origine ethnique.

[Lire la suite →](#)



Copyright (C) 2024 Global Forum of Communities Discriminated on Work and Descent. All rights reserved.

Our mailing address is:

Want to change how you receive these emails?

You can [update your preferences](#) or [unsubscribe](#)

